



Jaarverslag 2019-2020

Er wordt gezocht naar nieuwe mr-leden voor zowel de oudergeleding en de personeelsgeleding. De nieuwe geleding ziet er als volgt uit:

Oudergeleding: Ilse van de Ven (voorzitter), Jeroen van den Berg en Linda Bouwens

Personeelsgeleding: Jaimy v Hout, Anke van Hest en Loes Hakkens (secretaris)

Okt 2019:

Functieverdeling mr: Ilse v/d Ven (oudergeleding) wordt voorzitter en Loes Hakkens (personeelsgeleding) neemt het secretariaat voor haar rekening.

Na enkele op- en aanmerkingen kan de mr akkoord gaan met het schoolplan en de schoolgids.

Er wordt een brief naar de gemeente verstuurd over de groei van het aantal leerlingen op onze school en de daarmee gepaarde behoefte aan meer ruimte. De gemeente gebruikt prognose die niet overeen komen met de werkelijkheid. De mr ondersteunt dit.

Ilse heeft een MR-cursus gevolgd en wil graag het daar voorgestelde activiteitenplan en het medezeggenschapsraadreglement ook hier hanteren. We spaken af om 11 dec bij elkaar te komen om dit uit te werken.

Loes zal vooraf overleg hebben met Karin van de Ven (GMR) over hoe dit aan te pakken.

Dec. 2019

Het activiteitenplan wordt door enkele leden uitgewerkt zodat het vanaf nu gebruikt gaat worden. In het schema staat aangegeven welke onderwerpen we aan bod willen laten komen en in welke periode en ook of hier advies- of instemmingsrecht van toepassing is.

Jan 2020

Harrie kan niet bij deze vergadering zijn daarom worden de vragen m.b.t. Het exploitatie-overzicht KCE, het investeringsoverzicht KCE, het Jacobus investeringsoverzicht en de Jacobus exploitatie genoteerd en aan Harrie gegeven zodat hij komende vergadering hier gericht antwoord op kan geven.

Ook onze vragen m.b.t. het vakantierooster en de visie rondom de groei van Jacobus worden geformuleerd en doorgestuurd.

Het strategisch beleidsplan is ter kennisneming aangenomen.

29 jan. 2020

Ilse en Loes maken het huishoudelijk reglement in orde, met name de taakverdeling secretaris en voorzitter wordt vastgelegd in dit document.

3 febr. 2020

Afspraak: Gegevens en bestanden in Teams zijn voortaan alleen toegankelijk voor leden van de MR. Dus niet meer voor de ict-er en directie.

Het vakantierooster en de begrotingsvragen worden door Harrie toegelicht.

RI&E staat gepland voor 2020 enquêtes worden uitgezet onder leerlingen, ouders en medewerkers.

Brief aan de gemeente is verzonden nog geen bericht terug.

Samenwerking opvang en school. Nr 1 gebruikt relatief veel ruimtes van Jacobus na schooltijd (t.o.v. Wereldwijs evenredig?). De pedagogische medewerksters en de leerkrachten gaan afspraken maken over het gebruik van de ruimtes. Hoe laat je iets achter wat verwacht je van elkaar. Harrie vraagt bij Anke (NR1) na over het in gebruik nemen van de lokalen.

Maart vervallen ivm Corona.

April videobellen-vergadering over de te nemen maatregelen op de jacobusschool als de scholen op 11 mei weer opengaan (50%). Na akkoord is de brief naar de ouders gezonden via Social schools.

Loes zet een oproep uit voor GMR-kandidaten zowel leerkrachten als ouders. Er komt 1 aanmelding op deze kandidaat wordt aangemeld door Ilse aan de GMR.

Harrie stopt per 1 augustus als directeur van onze school, de mr heeft na video-bellen met Maaïke van Kempenkind besloten wie in de benoemingsadviescommissie (bac) komt om de sollicitatie-procedure bij te wonen zodat de ouders en de leerkrachten ook vertegenwoordigd zijn.

Mei 2020

Deze vergadering is via Teams verlopen omdat er nog geen ouders in de school mogen.

De Corona-protocollen zijn binnen en worden in de school opgepakt. De ouders van de kleuters mogen op het schoolplein om hun kind bij betreffende leerkracht af te geven andere ouders mogen het schoolplein niet op.

De procedure voor de werving van een nieuwe directeur is gestart. Ilse (MR) neemt plaats in de BAC (benoeming-advies commissie) om de ouders te vertegenwoordigen en de personeelsgeleding heeft gezocht naar een leerkracht die het personeel wil vertegenwoordigen in de BAC. Ook Maaïke (Kempenkind) zal plaatsnemen en een directeur van een andere school.

De opzet van het werkverdelingsplan en het plan van de werkdrukgeden zijn akkoord bevonden door de personeelsgeleding van de MR.

Marinda zou een powerpointpresentatie geven maar door ziekte geeft Loes nu een toelichting bij Marinda's powerpoint. In de powerpoint komt naar voren dat niet d.m.v. CITO-uitslagen inzicht wordt verkregen over de nieuwe beginsituatie na Corona. Maar door eigen toetsing en observaties.

In sept 2020 worden de CITO-toetsen alsnog afgenomen. Dit is met de Kempenkind-scholen zo afgesproken.

Ilse (voorzitter) is aftredend mr-lid en kan zich herkiesbaar stellen. De oudergeding van de mr neemt de verkiezing van een mr-lid op zich.

Juni 2020

De sollicitatie voor een nieuwe directeur is goed verlopen. Roy Jacobs wordt de nieuwe directeur van Jacobus. De ouder en leerkracht hebben voldoende inbreng gehad tijdens de procedure.

Loes Basters is gekozen als nieuw MR-lid en is ook bij deze vergadering aanwezig.

De uitvoering van het werkverdelingsplan en de inzet van werkdruk gelden zijn op een goede manier met het personeel gedeeld en worden nu goedgekeurd door de personeelsgeleding van de MR.

De schoolgids laat geen grote veranderingen zien die voorgesproken moeten worden. In de loop der jaren is het ook een juridisch stuk geworden (om je in te dekken). Hierdoor is het lezen van de schoolgids minder uitnodigend voor (nieuwe) ouders. Harrie geeft aan dat er wat hem betreft eigenlijk 2 gidsen zouden moeten zijn. Een juridisch stuk en een prettig te lezen stuk over je school.

Klachtenregeling: de vragen worden door Harrie toegelicht. De vraag is of alle verschillende klachten die bij verschillende mensen terecht komen (de ene bij vertrouwenspersoon, andere bij directie of IB of leerkracht) een overeenkomst kunnen hebben. Hoe weet je dat als je van elkaar niet weet wat er speelt. De open cultuur op onze school maakt dat veel bij de directeur komt en die daar overzicht op heeft.

Veiligheidsplan: deze wordt ook toegelicht en op enkele punten worden tips gegeven. Er is op Kempenkind-niveau aandacht voor diverse onderdelen. Zo is er een keurkorps dat bijhoudt wanneer bijv. alarmen, klim- en gymtoestellen gekeurd moeten worden en of dit ook gebeurt. Martien (conciërge van Jacobus heeft hier een taak in). Jeroen geeft aan dat bij overlijden we ook gebruik kunnen maken van een gespecialiseerd team van de GGD.

Buiten wordt op gepaste afstand een afscheidsborrel aangeboden door school. Daar wordt ook afscheid genomen van Ilse als voorzitter van de MR. Zij zal gaan plaatsnemen in de schoolraad.

Ook Harrie onze directeur neemt afscheid van de geledingen en krijgt een afscheidscadeau aangeboden.